

Empfehlung von Mitarbeitern 2.0

Schritt-für-Schritt-Anleitung

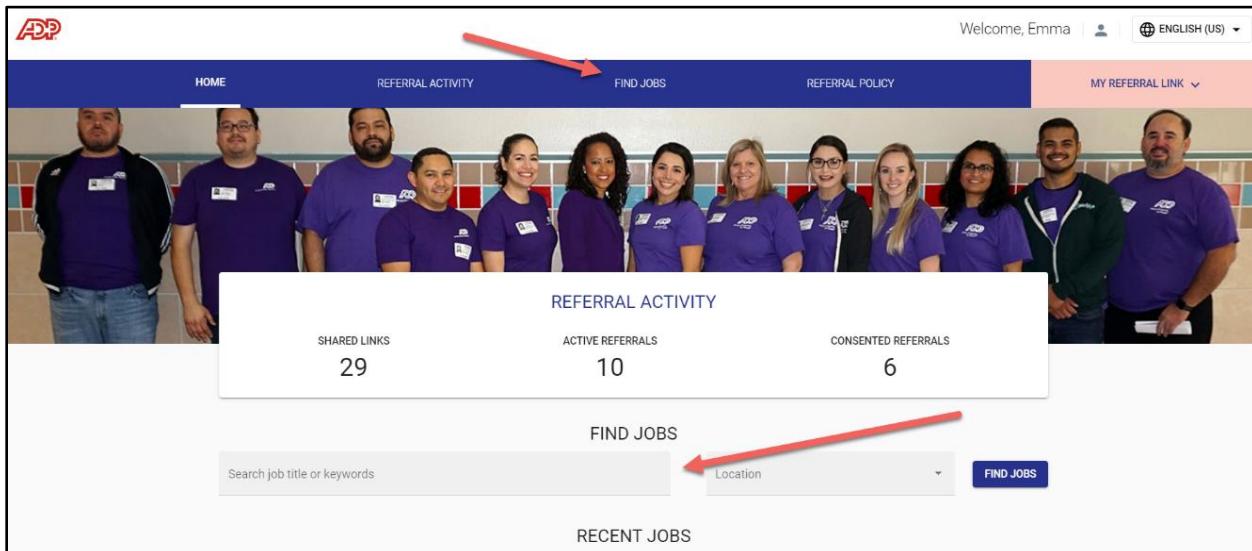
ALLE Empfehlungen müssen auf eine von zwei Arten eingereicht werden:

- **Über Deinen individuellen Empfehlungslink/URL zu einer bestimmten Stellenausschreibung**
- **Über Deinen allgemeinen, individuellen Empfehlungslink/URL**

Indem der Kandidat mittels Deines individuellen Links in den Empfehlungsprozess eintritt, erhält Dein Kandidat eine Einladung, Dich als Sponsor zu bestätigen und sich für eine Stelle zu bewerben oder das Interesse an ADP zu bekunden. Dies ist die **einige** Möglichkeit, den Empfehlungsbonus zu erhalten, falls der von Dir empfohlene Kandidat als qualifiziert erachtet und eingestellt wird. Informationen zur Gewährleistung Deiner individuellen Links findest Du weiter unten.

Hier sind alle Schritte des Verfahrens FÜR ADP-MITARBEITER aufgeführt:

1. Siehe: <https://mycareer.adp.com/portal>
2. Stimme der Datenschutzvereinbarung zu (nur beim ersten Besuch)
3. Du befindest Dich nun im Mitarbeiter-Empfehlungsportal (Associate Referral Portal). Suche nach offenen Stellen (2 Standorte).



Welcome, Emma | ENGLISH (US) ▾

HOME REFERRAL ACTIVITY FIND JOBS REFERRAL POLICY MY REFERRAL LINK ▾

REFERRAL ACTIVITY

SHARED LINKS	ACTIVE REFERRALS	CONSENTED REFERRALS
29	10	6

FIND JOBS

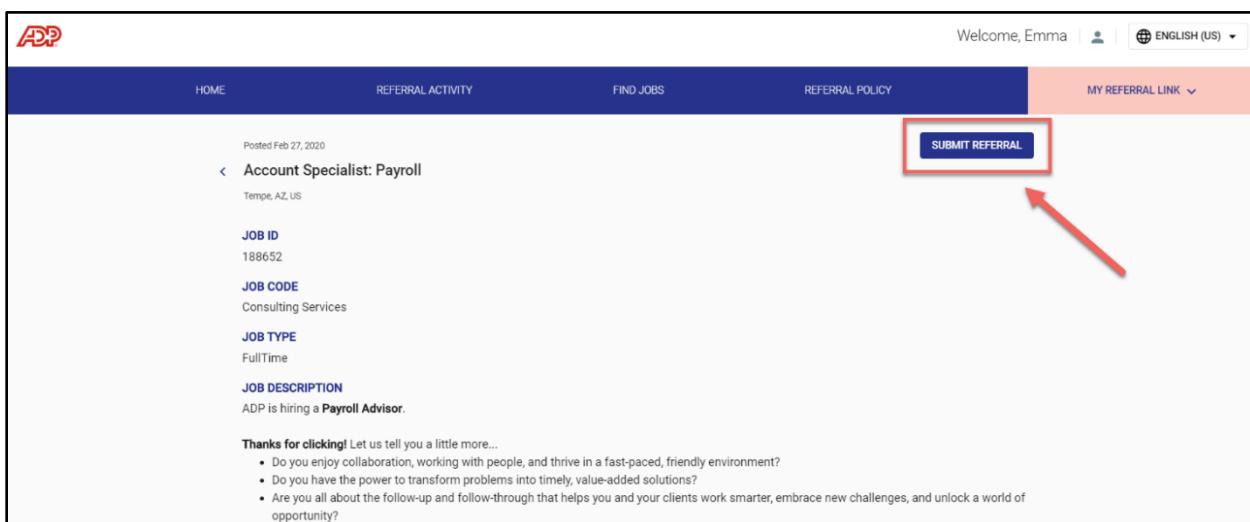
Search job title or keywords

Location

FIND JOBS

RECENT JOBS

4. Wenn Du eine Stelle findest, die den Interessen und Fähigkeiten einer Person entspricht, die Du kennst, klicke auf „Empfehlung absenden“ (Submit Referral).



Welcome, Emma | ENGLISH (US) ▾

HOME REFERRAL ACTIVITY FIND JOBS REFERRAL POLICY MY REFERRAL LINK ▾

Posted Feb 27, 2020

Account Specialist: Payroll

Tempe, AZ, US

JOB ID
188652

JOB CODE
Consulting Services

JOB TYPE
FullTime

JOB DESCRIPTION
ADP is hiring a Payroll Advisor.

Thanks for clicking! Let us tell you a little more...

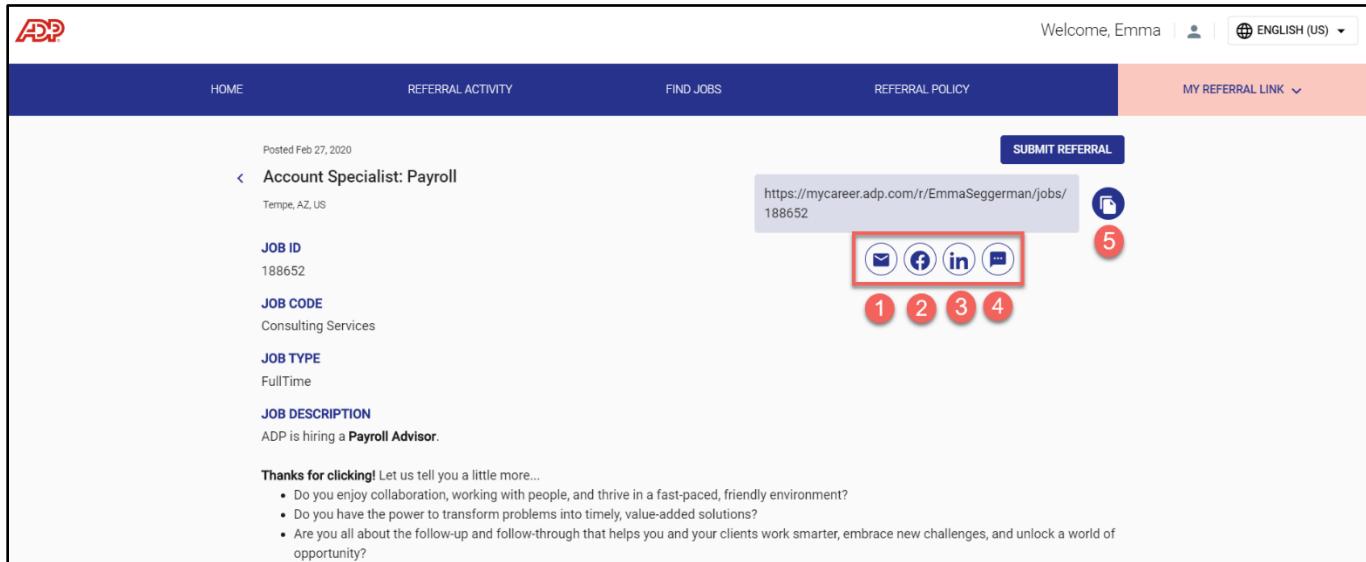
- Do you enjoy collaboration, working with people, and thrive in a fast-paced, friendly environment?
- Do you have the power to transform problems into timely, value-added solutions?
- Are you all about the follow-up and follow-through that helps you and your clients work smarter, embrace new challenges, and unlock a world of opportunity?

Empfehlung von Mitarbeitern 2.0

Schritt-für-Schritt-Anleitung

5. Es gibt 5 Möglichkeiten, diese Stelle mit Deinem Kandidaten zu teilen:

- 1) E-Mail (ADP Outlook)
- 2) Facebook
- 3) LinkedIn
- 4) SMS-Textnachricht
- 5) Kopieren und Einfügen – teile, wie es Dir gefällt!



Posted Feb 27, 2020

Account Specialist: Payroll

Temp, AZ, US

JOB ID: 188652

JOB CODE: Consulting Services

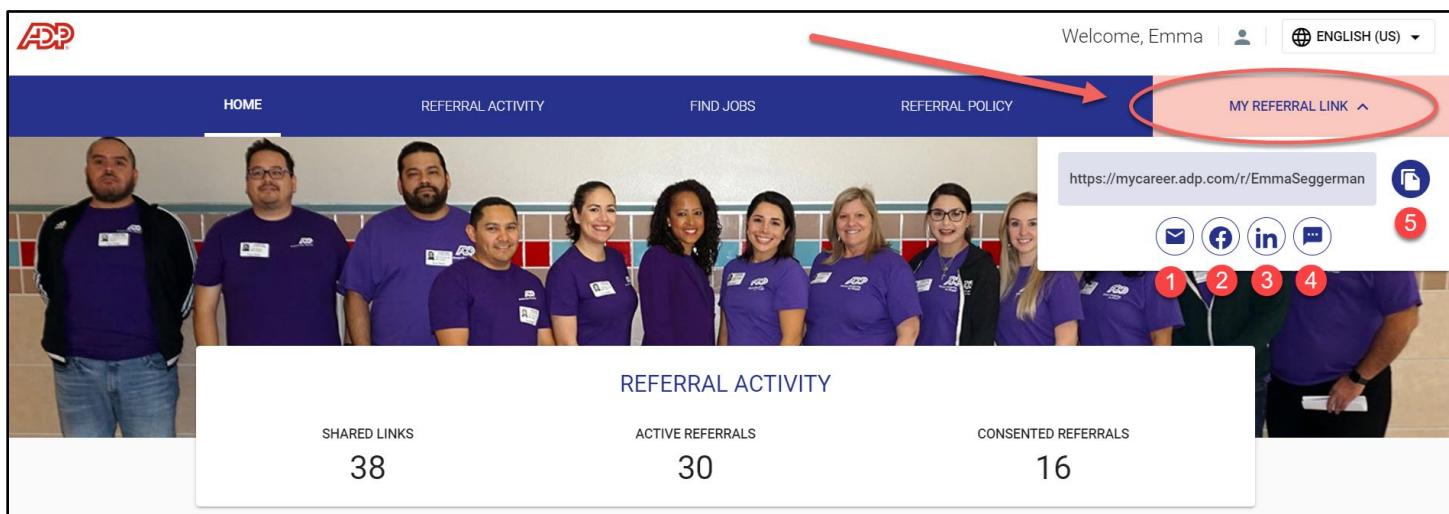
JOB TYPE: FullTime

JOB DESCRIPTION: ADP is hiring a Payroll Advisor.

Thanks for clicking! Let us tell you a little more...

- Do you enjoy collaboration, working with people, and thrive in a fast-paced, friendly environment?
- Do you have the power to transform problems into timely, value-added solutions?
- Are you all about the follow-up and follow-through that helps you and your clients work smarter, embrace new challenges, and unlock a world of opportunity?

Wenn Du keine passende Rolle finden kannst, die den Interessen und Fähigkeiten einer Dir bekannten Person entspricht, kannst Du auch eine **allgemeine Empfehlung** an ADP übermitteln. Dies ermöglicht es Deinem Kandidaten, alle Stellen zu durchstöbern und sich selbst zu einem gewünschten Zeitpunkt zu bewerben. Auch hier gibt es 5 Möglichkeiten, Deinen eindeutigen **allgemeinem Empfehlungslink/URL (My Referral Link)** an Deinen Kandidaten weiterzugeben.



REFERRAL ACTIVITY

SHARED LINKS	ACTIVE REFERRALS	CONSENTED REFERRALS
38	30	16

Empfehlung von Mitarbeitern 2.0

Schritt-für-Schritt-Anleitung

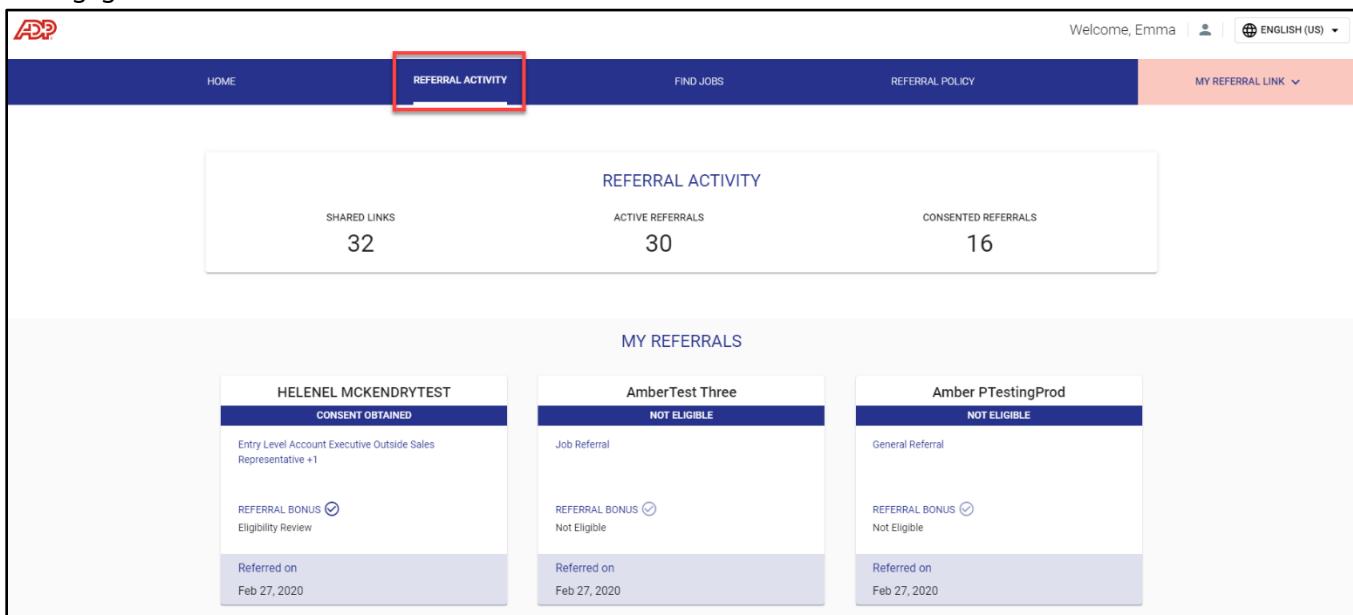
- 6. Sobald Du eine Stelle oder Deinen eindeutigen allgemeinen Link/URL gesendet hast, ist alles erledigt!**
Sieh Dir nachfolgend bitte die Erfahrung der Kandidaten an, um zu sehen, wie sie Dich als Sponsor bestätigen und sich bewerben.

Den Status Deiner Empfehlungen kannst Du unter „EMPFEHLUNGSAKTIVITÄT“ (REFERRAL ACTIVITY) einsehen.

Geteilte Links (Shared Links): Wie oft hast Du eine ARP-URL geteilt?

Empfehlungen mit Zusage insgesamt: Wie viele Kandidaten wurden durch den Beitritt zum Talentnetzwerk oder durch Klicken auf „Sponsoring bestätigen und bewerben“ (Confirm Sponsorship & Apply) für bestimmte Stellen in das System eingetragen

Empfehlungen mit Zusage pro Stelle: Wie viele Kandidaten wurden für bestimmte Stellen durch Klicken auf „Sponsoring bestätigen und bewerben“ (Confirm Sponsorship & Apply) für bestimmte Stellen in das System eingegeben



REFERRAL ACTIVITY					
SHARED LINKS	32	ACTIVE REFERRALS	30	CONSENTED REFERRALS	16

MY REFERRALS		
HELENEL MCKENDRYS CONSENT OBTAINED Entry Level Account Executive Outside Sales Representative +1 REFERRAL BONUS ✓ Eligibility Review Referred on Feb 27, 2020	AmberTest Three NOT ELIGIBLE Job Referral REFERRAL BONUS ✓ Not Eligible Referred on Feb 27, 2020	Amber PTestingProd NOT ELIGIBLE General Referral REFERRAL BONUS ✓ Not Eligible Referred on Feb 27, 2020

Darüber hinaus kannst Du erkennen, in welchem Status sich jede Empfehlung befindet (und ob Deine Prämie zulässig ist).

Status, die über die Portal-Seite auf einer Empfehlungskarte zu sehen sind:

- Neue Empfehlung** – Der Kontakt wurde auf eine Position und/oder ADP verwiesen
- In Bearbeitung** – Der Kontakt wurde für eine Position empfohlen und es wurde ihm ein Status zwischen „Überprüfung durch Personalverantwortliche“ und „Eingliederung“ zugewiesen.
- Zukünftige Berücksichtigung** – Der Kontakt wurde für eine Position empfohlen und ist bei einem aktuellen Prozess nicht aktiv.
- Eingestellt** – Der Kontakt wurde für eine Position empfohlen, hat ein Angebot angenommen und ist ADP beigetreten.
- Archiviert** – Der Kontakt wurde für eine Position empfohlen und wird aktuell nicht berücksichtigt.

*Beachte bitte, dass Du möglicherweise frühere Empfehlungskarten aus dem Programm ARP 1.0 sehen wirst, wenn wir auf die neue Plattform migrieren. Wenn Du (als Sponsor) einen Kandidaten zuvor bereits in der ARP 1.0 Plattform vorgeschlagen hast, muss der Kandidat seine Empfehlung trotzdem noch bestätigen. Bei allen neuen Empfehlungen, die über die neue Plattform eingehen, musst Du dem neuen Prozess folgen und Deine individuellen Links verwenden.

Nicht berechtigt – Du hast keinen Anspruch auf eine Prämie, da der empfohlene Kandidat in den letzten 12 Monaten bereits in einem der anwendbaren Einstellungsverfahren von ADP, einschließlich unserer Talent-Communitys, aktiv war ODER Dein Kandidat in den letzten 12 Monaten bereits an ADP verwiesen wurde.

Empfehlung von Mitarbeitern 2.0

Schritt-für-Schritt-Anleitung

Überprüfung der Berechtigung – Du befindest Dich in diesem Status, da derzeit noch andere Berechtigungskriterien geprüft werden. Die endgültige Berechtigung wird nach der Einstellung festgelegt. Es kann verschiedene Gründe geben, warum Du nach dieser Überprüfung eventuell keinen Anspruch auf eine Empfehlungsprämie hast:

- Es kann die Art der Rolle sein. Praktika außerhalb des Verkaufsbereichs, befristete und/oder Auftragnehmer-Stellen sind nicht zulässig.
- Empfohlene Personen, die ehemalige ADP-Mitarbeiter sind und weniger als zwei Jahre nach ihrem letzten Arbeitstag bei ADP wieder eingestellt werden, sind nicht zulässig.
- Deine Rolle bei ADP ist nicht zulässig.

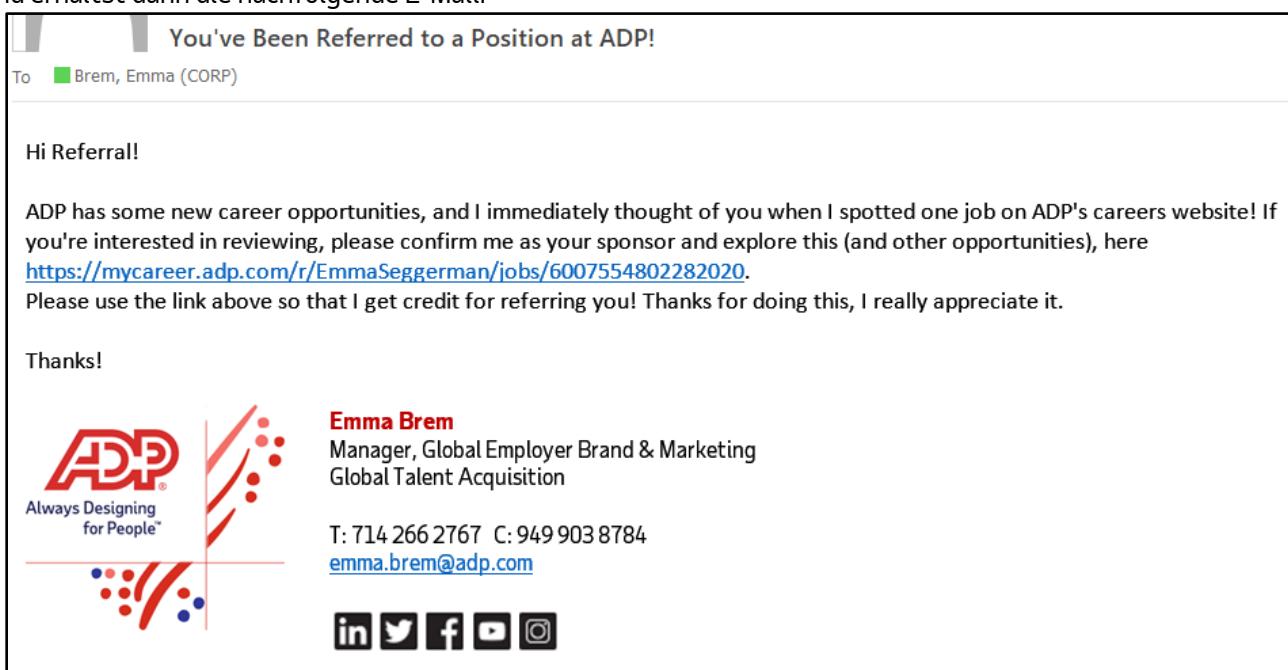
Nähere Informationen kannst Du [hier](#) in unserer Richtlinie zum Mitarbeiter-Empfehlungsprogramm nachlesen.

Erfahrung der Kandidaten

Es gibt fünf Möglichkeiten, einen Link/eine URL zu einer Stelle zu senden und/oder auf ADP zu verweisen, im Folgenden wird über die Erfahrung von Kandidaten per E-Mail berichtet. Alle fünf Methoden führen zu ähnlichen Erfahrungen der Kandidaten.

Empfehlung für eine bestimmte Stelle

1. Um Deinen Kandidaten an eine **bestimmte Stelle** zu verweisen, klickst Du auf das Briefumschlag-Symbol und erhältst dann die nachfolgende E-Mail.



You've Been Referred to a Position at ADP!

To Brem, Emma (CORP)

Hi Referral!

ADP has some new career opportunities, and I immediately thought of you when I spotted one job on ADP's careers website! If you're interested in reviewing, please confirm me as your sponsor and explore this (and other opportunities), here <https://mycareer.adp.com/r/EmmaSeggerman/jobs/6007554802282020>.

Please use the link above so that I get credit for referring you! Thanks for doing this, I really appreciate it.

Thanks!

Emma Brem
Manager, Global Employer Brand & Marketing
Global Talent Acquisition

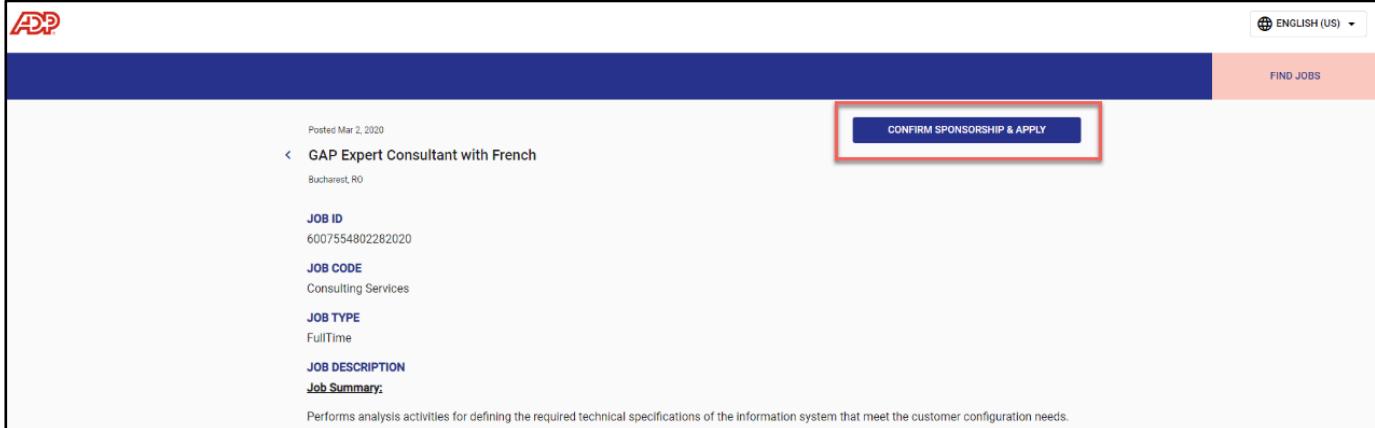
T: 714 266 2767 C: 949 903 8784
emma.brem@adp.com




Empfehlung von Mitarbeitern 2.0

Schritt-für-Schritt-Anleitung

2. Wenn Dein Kandidat auf den Link/die URL klickt, wird er zur Stellenbeschreibung weitergeleitet. Er kann sie sich ansehen und dann auf „Sponsoring bestätigen und bewerben“ (Confirm Sponsorship & Apply) klicken.



ADP

ENGLISH (US) ▾

FIND JOBS

Posted Mar 2, 2020

◀ GAP Expert Consultant with French

Bucharest, RO

JOB ID
6007554802282020

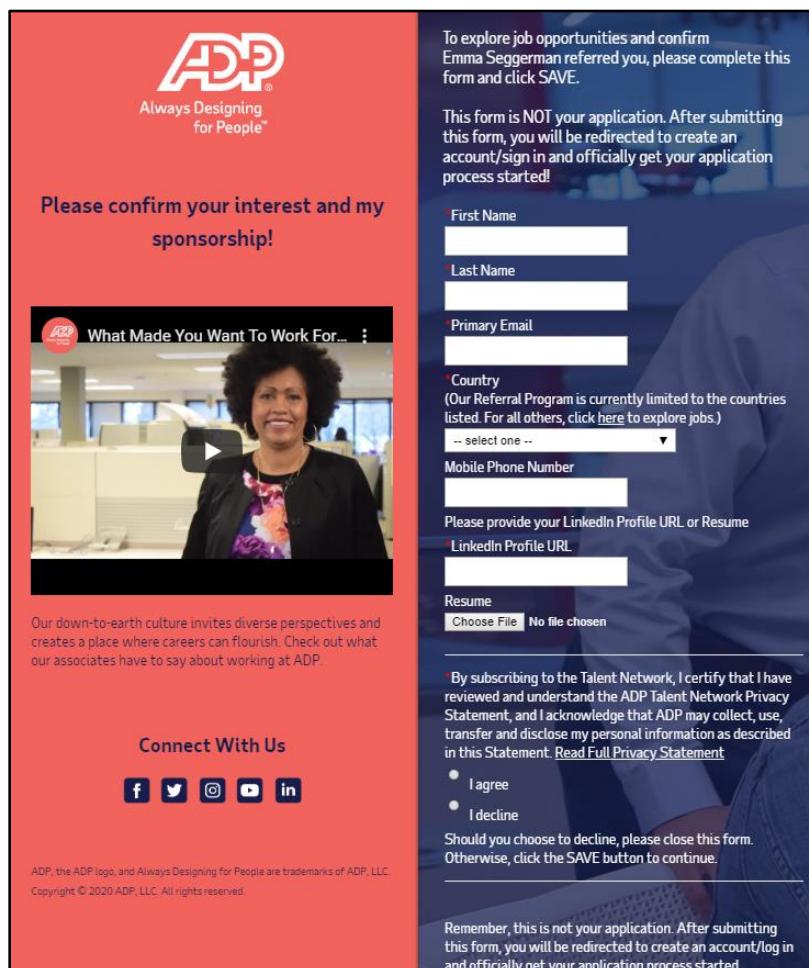
JOB CODE
Consulting Services

JOB TYPE
FullTime

JOB DESCRIPTION
[Job Summary](#)
Performs analysis activities for defining the required technical specifications of the information system that meet the customer configuration needs.

CONFIRM SPONSORSHIP & APPLY

3. Zur Bestätigung von Sponsoring und um sich zu bewerben muss Dein Kandidat einige grundlegende Kontaktinformationen angeben und über ein Talentformular einen Lebenslauf oder ein LinkedIn-Profil beifügen.



ADP
Always Designing
for People™

Please confirm your interest and my sponsorship!

What Made You Want To Work For... :

Our down-to-earth culture invites diverse perspectives and creates a place where careers can flourish. Check out what our associates have to say about working at ADP.

Connect With Us

f t i y in

By subscribing to the Talent Network, I certify that I have reviewed and understand the ADP Talent Network Privacy Statement, and I acknowledge that ADP may collect, use, transfer and disclose my personal information as described in this Statement. [Read Full Privacy Statement](#)

I agree
 I decline

Should you choose to decline, please close this form. Otherwise, click the **SAVE** button to continue.

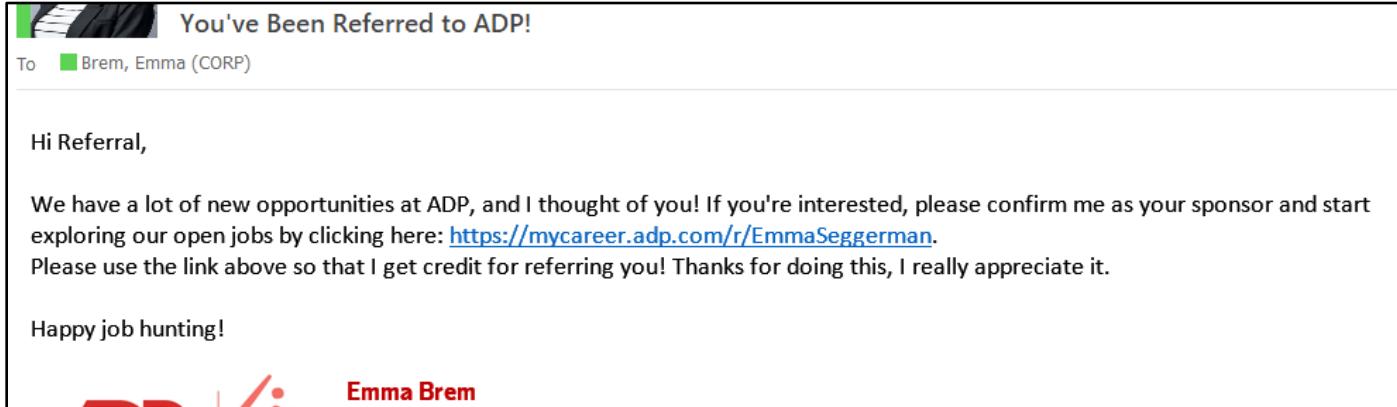
Remember, this is not your application. After submitting this form, you will be redirected to create an account/log in and officially get your application process started.

Empfehlung von Mitarbeitern 2.0

Schritt-für-Schritt-Anleitung

Allgemeine Empfehlung (NICHT für eine bestimmte Stelle)

- Um Deinen Kandidaten ganz allgemein an ADP zu verweisen, klickst Du auf das Briefumschlag-Symbol und erhältst dann die nachfolgende E-Mail.



The email is from ADP and is titled "You've Been Referred to ADP!". It is addressed to "Brem, Emma (CORP)". The content of the email is as follows:

Hi Referral,

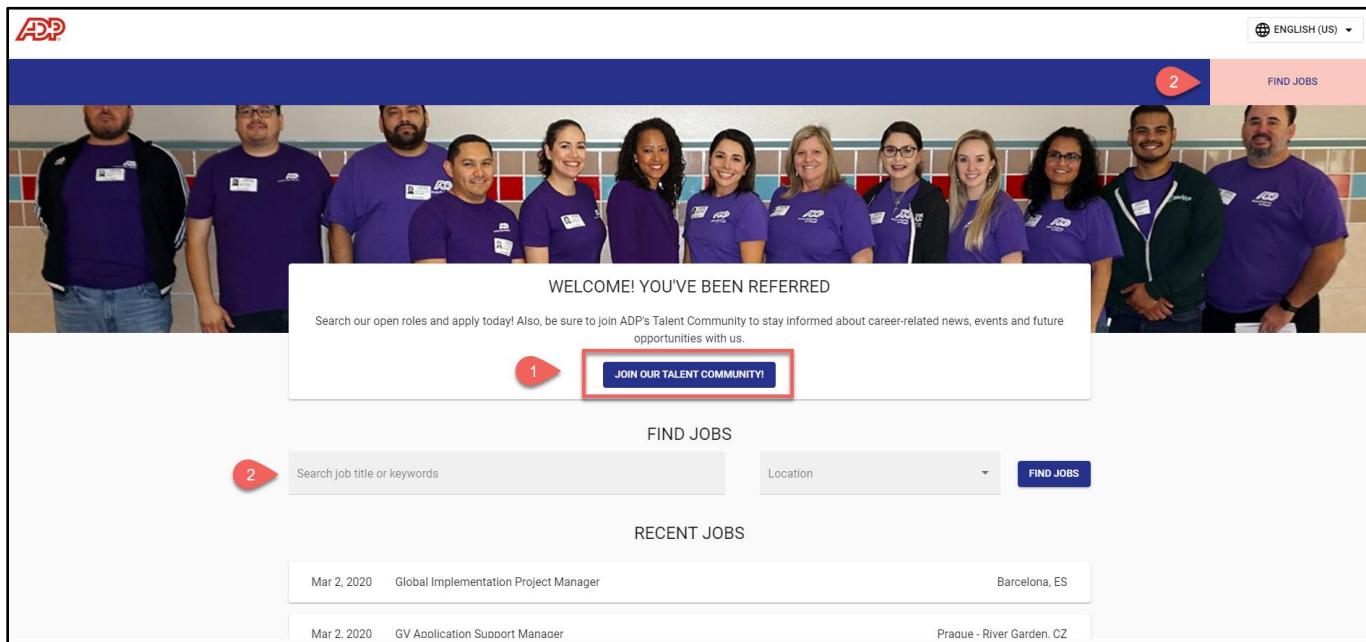
We have a lot of new opportunities at ADP, and I thought of you! If you're interested, please confirm me as your sponsor and start exploring our open jobs by clicking here: <https://mycareer.adp.com/r/EmmaSeggerman>.

Please use the link above so that I get credit for referring you! Thanks for doing this, I really appreciate it.

Happy job hunting!

Emma Brem

- Wenn Dein Kandidat auf den Link/die URL in der gesendeten E-Mail klickt, wird er zum ARP-Portal für Kandidaten weitergeleitet und hat zwei Optionen:
 - Der Talent-Community beitreten! (Join Our Talent Community!)
 - Er kann ein Talent-Formular ausfüllen, das Dich als seinen Sponsor bestätigt.
 - Stellen suchen/finden (Find Jobs)
 - Wenn er eine Stelle findet, bestätigt er das Sponsoring und bewirbt sich



The screenshot shows the ADP Candidate Portal. At the top, there is a banner with a group photo of people in purple shirts and the text "WELCOME! YOU'VE BEEN REFERRED". Below the banner, there is a call-to-action button labeled "JOIN OUR TALENT COMMUNITY!" with a red border. A red circle with the number "1" is positioned to the left of this button. Further down, there is a "FIND JOBS" button with a red circle containing the number "2" to its left. Below these buttons, there is a search bar with the placeholder "Search job title or keywords", a location dropdown, and a "FIND JOBS" button. At the bottom of the page, there is a "RECENT JOBS" section showing two job entries: "Mar 2, 2020 Global Implementation Project Manager" and "Mar 2, 2020 GV Application Support Manager".

***Hinweis: Solange Dein Kandidat über das ARP-Portal für Kandidaten, das von Deiner individuellen URL aus initiiert wurde, der ADP-Talent-Community beigetreten ist, ist er 12 Monate lang mit Dir als Empfehlung verknüpft. Kandidaten müssen sich nicht auf eine Stelle bewerben, um verknüpft zu werden. Sie können jederzeit über den Empfehlungslink zurückkommen und nach offenen Stellen suchen oder direkt Jobs.ADP.com besuchen.**

Aktualisiert am 17. März 2020